

УТВЕРЖДЕНА  
на заседании комиссии УО «Молодечненский  
государственный медицинский колледж имени  
И.В.Залуцкого» по противодействию  
коррупции (протокол от 13.11.2025 №6)

### КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в учреждении образования «Молодечненский государственный медицинский колледж имени И.В.Залуцкого»

№ п/п	Коррупционно опасная функция	Область деятельности, где возможны коррупционные риски	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками	Ответственные лица
1.	Осуществление организационных мероприятий и финансово-хозяйственных процессов в колледже	Использование служебных полномочий при решении личных (корыстных) вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников (свойственников), либо из личной (корыстной) заинтересованности	Средняя	Соблюдение руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства	Директор колледжа, руководители структурных подразделений, председатель и члены антикоррупционной комиссии
2.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Средняя	Соблюдение требований законодательства Республики Беларусь, регулирующего формирование и использование средств бюджета	Директор колледжа, главный бухгалтер

3.	Осуществление государственных закупок:		Средняя	Недопущение и предупреждение нарушений законодательства в сфере государственных закупок	Председатель комиссии по государственным закупкам
3.1.	Разработка и подписание ответственными лицами технических характеристик на закупку	Отсутствуют целесообразность и технико-экономическое обоснование в приобретении оборудования с конкретной технической характеристикой. Разработчики не всегда могут обосновать предъявляемые требования к закупаемому оборудованию. Могут быть разработаны технические характеристики под конкретного производителя	Средняя	Защита ответственными лицами разработанных и подписанных технических характеристик на закупку оборудования. Разработка уполномоченным организатором единых типовых заявок на закупку оборудования и иных изделий. Выполнение внутренних приказов организации и локальных актов о персональной ответственности председателя и членов комиссии по государственным закупкам, разработчиков технических характеристик	Руководители структурных подразделений, председатель и члены комиссии по государственным закупкам
3.2.	Проведение экспертной оценки конкурсных предложений на предмет соответствия требованиям технических характеристик	Некачественная экспертная оценка предложений участников, несвоевременное ее проведение	Средняя	Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения при подготовке технических заданий, проведении процедур закупок	Председатель и члены комиссии по государственным закупкам

4.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Своевременное предоставление необходимой документации в обслуживающие банки для перечисления заработной платы на карт-счета сотрудников	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективными договорами. Постоянное функционирование комиссии по противодействию коррупции. Мониторинг за сроками перечисления заработной платы	Директор колледжа, главный бухгалтер
5.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений руководителям и работникам организации	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	Средняя	Создание и работа комиссии по установлению надбавки за сложность и напряженность труда. Использование средств на стимулирующие выплаты в строгом соответствии с требованиями законодательства о труде Республики Беларусь, Положения о премировании и материальном стимулировании. Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссии для работников	Директор колледжа, руководители структурных подразделений

6.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. Сохранность материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Инвентаризация активов	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных лиц. Ознакомление материально ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Проведение как внутреннего, так и внешнего (наем аудиторов) аудита финансово-хозяйственной деятельности. Контроль за организацией сохранности материальных ценностей. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения. Проведение инвентаризации в соответствии с постановлением Минфина от 30.11.2007 N 180	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера
7.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность). Допуск к совместной работе в одной и той же госорганизации (обособленном подразделении) на должности руководителя (заместителя), главного бухгалтера (заместителя) и бухгалтера супругов, близких родственников или свойственников, если такая работа связана с непосредственной подчиненностью (подконтрольностью)	Низкая	Проведение уполномоченными представителями нанимателя собеседования при приеме на работу. Согласование с вышестоящей организацией назначения на должности руководителей (заместителей), главного бухгалтера. Ознакомление руководителей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Инспектор по кадрам, руководители структурных подразделений

8.	Выдача справок о месте работы и занимаемой должности, справок о заработной плате и иных документов	Выдача справок и других документов с нарушением сроков, установленных законодательством. Предоставление недостоверной информации в справках и документах	Низкая	Проведение мониторингов за соблюдением сроков выдачи справок. Соблюдение требований законодательства	Инспектор по кадрам, главный бухгалтер
9.	Обращения граждан и юридических лиц	Сообщение о коррупционных проявлениях в письменных обращениях, в том числе поступивших в ходе личного приема граждан, в ходе анонимного анкетирования сотрудников, функционирования телефона доверия, горячей линии	Низкая	Постоянный мониторинг обращений граждан и юрлиц, информации, поступающей на телефон доверия, горячую линию. Анализ анонимного анкетирования на предмет наличия сведений о коррупционных проявлениях. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения	Заместитель директора по воспитательной работе
10.	Подписание и представление обязательства о соблюдении антикоррупционных ограничений, представление декларации о доходах	Неподписание, отказ от подписания, неисполнение у государственных должностных лиц и приравненных к ним лиц обязательств о соблюдении антикоррупционных ограничений, непредставление (несвоевременное представление) указанными лицами деклараций о доходах	Низкая	Соблюдение требований трудового законодательства и законодательства о борьбе с коррупцией	Инспектор по кадрам

11.	Работа со служебной информацией, персональными данными работников	Использование в личных (корыстных) или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Анализ и оценка соблюдения руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства. Ознакомление руководителей и специалистов с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Директор колледжа, руководители структурных подразделений
12.	Сдача в аренду государственного имущества	Заключение договоров аренды, выбор арендаторов. Своевременность взыскания арендной платы	Средняя	Соблюдение антикоррупционных ограничений, установленных в Законе "О борьбе с коррупцией", ежемесячный контроль за своевременностью взыскания арендной платы, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения	Директор колледж, юрисконсульт, заместитель директора по ХР, главный бухгалтер
13.	Представление интересов организации в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя организации (пассивная позиция при защите интересов организации) с целью принятия	Низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя организации с руководителем. Разъяснение работникам организации:	Юрисконсульт

		решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов организации в судебных и иных органах власти		обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
14.	Проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности работников	Низкая	Коллегиальное принятие решения; ознакомление членов аттестационной комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Председатель аттестационной комиссии
15.	Использование автотранспорта	Использование служебного автотранспорта в личных целях. Приписки пробега в путевых листах	Низкая	Соблюдение лимита пробега служебного автотранспорта и целевое использование служебного автотранспорта	Заместитель директора по ХР
16.	Выдача документов с определенной степенью защиты	Выдача документов с определенной степенью защиты	Средняя	Организация контроля за выдачей документов с определенной степенью защиты	Заместитель главного бухгалтера, секретарь учебной части
17.	Проведение вступительной кампании	Правильность очередности зачисления. При определении преимущественного права при зачислении	Низкая	Ознакомление членов приемной комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Председатель приемной комиссии
18.	Проведение текущей аттестации обучающихся	Необъективная оценка знаний, умений и навыков обучающихся	Низкая	Ознакомление преподавательского состава и учащихся с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Директор колледжа, заместитель директора по учебной работе

19.	Проведение итоговой аттестации обучающихся	Необъективная оценка знаний, умений и навыков обучающихся	Низкая	Ознакомление преподавательского состава и учащихся с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Директор колледжа, заместитель директора по учебной работе
-----	--	---	--------	---	--